

令和2年度 学校法人田村学園 認定こども園まさみ幼稚園評価（教職員用）

1. 園の教育方針・教育目標

子どもの「したい」が ここにある！！体験の宝庫・学びとの出会い

教育的に配慮された環境の中で、身近な人との関わりや、様々な体験を通して、明るく元気な子、豊かな心の子、考えて行動する子を育成する。

2. 本年度の重点目標

1. 集団生活の中で自分の思いを表現したり、年齢に応じた状況判断が出来たりするように、個々に応じた対応をする。
2. 幼稚園での保育や関わりを家庭にも伝え、家庭との連携を深め、幼児の育成を図る。

3. 評価項目の達成及び取組み状況

〈評価項目に対する取組状況及び評価・・・幼稚園全体の取組の評価〉

評価凡例 4段階 4：よくあてはまる 3：ややあてはまる 2：あまりあてはまらない 1：全くあてはまらない

評価項目	取組み状況
① 『教育課程』の編成 ・幼稚園教育要領や園の教育方針に従い、創意工夫を生かし、幼児の心身の発達と幼稚園及び地域の実態に即応した適切な教育課程を編成している。	<ul style="list-style-type: none"> ・幼稚園教育要領や教育方針をその都度見直し、話し合いを通して、時には改善しながら取り組んでいた。 ・コロナ禍の影響で園外に出ることはほぼできなかったが、広い園庭を使用し伸び伸びと体を動かすことができた。 ・月に1回のリーダー会議や毎日の集会を実施し、年度末に教育課程の見直し改善を行いながら編成している。 【評価：3.4】
② 『保育指導』の計画 ・保育計画は、幼児の興味や関心を的確に把握し、具体的なねらい及び内容を明確に設定し、適切な環境を構成することにより活動が選択・展開されるように作成している。	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもたちの今の実態に合わせて、保育の内容やねらい等を見直している。 ・各学年で実態を把握し作成できたように思う。 ・前年度の担任から引き継いだ情報をもとに幼児の姿を把握し、課題を話し合っている。 ・子どもたちの興味や関心を大切にして、より発展できるように努めている。 【評価：3.6】
③ 『保育指導』の内容 ・幼児が環境に関わって展開する具体的な活動を通して総合的に指導・支援している。また、「幼児期の終わりまでに育てほしい姿（10の姿）」に考慮して指導している。	<ul style="list-style-type: none"> ・「10の姿」を考慮し幼児の育ちに合わせた保育が行われていた。コロナ禍で制限されてことも多かったが、その中で最大限できることを行えたと思う。 ・幼児一人ひとりの発達を見て育てるべき面を見極め援助してきた。 ・会議等において、情報共有をすることで職員全体での協力体制が整っていた。個人差はあるもののほぼ達成できている。【評価：3.3】
④ 『保健指導』の反省 ・週案や学年会、学期末反省会などを活用して保育指導や学級経営の成果・反省・課題を明確にしている。	<ul style="list-style-type: none"> ・共有ノートやリーダー会議、園長先生との面談を通じて反省や課題が明確になり、次への取り組みが円滑に行えるようになった。 ・反省内容が文書にて配付されたことで分かりやすくなった。 ・反省会の実施や自分の反省や課題を文章で書くことにより、何が足りないのか明確にすることができた。 【評価：3.5】
⑤ 『安全管理』について ・危機管理マニュアルに基づいた避難訓練を	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な訓練を行うことで、実際の地震や訓練時のベルの音にも即時対応できるようになってきている。

<p>実施することで、教職員の指導・支援・意識を高めると同時に、幼児の安全管理能力の向上に努めている。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練は実施しているが、もっと様々な想定で訓練を行ったほうが良い。不審者対策も実際行ってみないとイメージしにくい。 ・避難訓練を行うことで子どもたちも保育者も避難方法を意識するようになり連携もスムーズになった。訓練の回数は増やすべきである。 ・あえて雨天時の訓練も行う必要もあると思う。 【評価：3.2】
<p>⑥ 『『保健管理』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日常の健康観察や疾病予防のために積極的に取り組むと共に、保護者に対して、適切に健康管理の情報を提供している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・手洗い、消毒、マスク着用の徹底で感染症がほとんど無かった。疾病の情報がメールになり迅速な対応になった。 ・保育室の消毒、換気などコロナ対策が徹底できていた。 ・毎月の保健だよりに加え、毎日の検温の把握が行えた。【評価：3.6】
<p>⑦ 『『特別支援教育』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・該当する幼児の個別の支援計画を作成し、指導と援助を行っている。また、保護者や関係機関との連携を図り、園内の支援体制の整備充実を図っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・気になる子に対して外部の専門の先生と連携し、発達の遅れが心配な子に対して、保護者支援にも積極的に取り組むことができている。 ・気になる子どもの様子について、全教職員が把握できるよう会議の場でもその都度様子を話しているが、保護者によってはなかなか意思の疎通が難しい場合もある。 ・必要に応じて保護者との面接を取り入れながら連携できるようにしている。ただし保護者の対応の温度差は感じている。 ・面談等を通して関係機関へ連絡する事例もあった。保護者と定期的な面談を行った成果も出た。 【評価：3.2】
<p>⑧ 『『預かり保育』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保護者の実情や要望に配慮しながら受け入れ態勢を整えている。安全・安心を第一に、担当者が連携・協力することで、複数の目を使い保育を実践している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度の反省から専任の担当者を配置したことで充実した保育ができたと思う。預かり用の新しい玩具も増え預かりを楽しみにしている幼児の姿もあった。 ・コロナウイルスの影響で保護者が室内まで入れなかったが、スムーズに受け渡しができている。人数に合わせて保育者も増やせている。 ・保護者の要望に配慮しているが足りていない。担当者間の連携、自主性、理解にも偏りがあったように思う。 ・コロナウイルスの影響で長期休みは制限をかけることはあったが、日々の預かりは急な要望を受け入れて取り組んだ。長期休みは預かり担当者が替わったが預かり日誌があり連携できた。 【評価：3.3】
<p>⑨ 『『子育て支援』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の状況を適切に把握し、保護者のニーズに合わせて、子育て支援体制を整備し、企画、実践、情報の伝達等に努めている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度は利用者が減少したことで、保護者と園庭でしか顔を合わせることが無かったことで支援に関して分からない部分が多かった。保護者や子どものマナーが気になることが何度かあった。 ・細かな相談にも寄り添い保護者との関係が良好な様子だった。 ・母子分離を行い次年度を考慮した取組を行っている。【評価：3.4】
<p>⑩ 『『研修』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各種研修会に積極的に参加し、教職員間での成果の及び普及に努めている。また、新たな情報の伝達を行い、必要なものは取り入れようとしている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍により今年は研修もほぼなくリモートだった。 ・コロナ禍で行きたかった研修に参加できなかった。 ・新規採用研修が少なく該当者には気の毒であった。 ・コロナが落ち着けば本年度の分も来年度頑張りたい。 ・園全体で共有されるものが少なかった。 【評価：2.1】
<p>⑪ 『『保護者や地域との連携』について』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページの拡充、公開保育等での情報発信を意欲的に実践している。また、各行事や保育への参加協力を要請し、積極的に保護者と連携しながら活動している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保育参観等行えない分、送迎時に保護者に声をかけたり、多めに学年便りを発行したりして工夫したが、不十分と捉える保護者もいた。 ・園から発信している情報と保護者が求めているものとはズレがあるように思うが、保護者の要望に応えるのは難しい。 ・「まさみ幼稚園のうた」をHPで発進したが保護者の評判は良かったので、HPはもっと活用すべきである。 【評価：3.3】

<p>⑫ 『教育環境整備』・『施設』について</p> <p>・施設や設備の安全管理を徹底し、危機管理に努力している。また、教材、遊具、用具、図書などの「環境」の充実に取り組んでいる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・月ごとに必ず点検を行って安全管理に努めている。 ・担当職員を配置し確認している。担当に頼りすぎないことが大切。 ・教材の扱い方、衛生管理など一人ひとりの意識が低い感じがする。 ・担当がいることで安心だが、その分自身の気付きが甘くなることもある。教職員全体で視野を広げられると良い。 <p>【評価：3.1】</p>
<p>⑬ 『組織運営と情報管理』について</p> <p>・教職員一人一人が、組織の一員としてそれぞれの立場で、幼稚園経営に貢献している。また、幼児やその家族等の個人情報の保護に努めている。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・各職員の役割や立場を理解して行えたかどうかは疑問である。 ・保護者との適切な関係の距離感も身に付けなければならない。 ・個人情報に記載されている書類等の保管は十分に行われている。 ・それぞれの立場で業務に努めているが、園の伝統を受け継ぐ役割を十分に感じて勤務してほしい。 <p>【評価：3.1】</p>

4. 総合評価

評価	具体的な内容
3.0	<p>○毎日の集会、リーダー会議があり情報交換をする良い機会になり、共有することができていた。しかし、会議に内容がきちんと伝達されないという現状もあった。</p> <p>○制作の準備等を補佐の先生方にお手伝いいただきありがたかった。しかし、任せっきりになってしまったこともあり申し訳ないという思いもある。</p> <p>○雑談の中で決定したことが、その場にいた人しか理解していない為、全員が把握できるようにしていきたい。「言った」、「聞いていない」のトラブルを避けるためにも、もっと『ホウレンソウ』の徹底が大切であるように感じる。</p> <p>○今年度は新型コロナウイルスの影響で、自粛期間から始まり保育が制限されることも多かったが、園全体で模索し制限の中でできる最大限のことを行うことができたと思う。その中で新しい発見があったり、今まで当たり前のように行ってきたことを見直すきっかけにもなったりしたように思う。次年度も今の生活が続くと思うので、職員全員で協力連携しより良い保育ができるようにしたい。</p> <p>○今年は正解が見えない中で、できることを工夫してきた1年であったと思います。各自が様々なアイデアを出すことで話し合いの場が広がったり、新しい試みができたりしました。子どもたちに限られた経験しかさせられなかった悔しさもありますが、新たな保育の方法を見つけられたプラス面もあったのではないかと感じます。なるべく声を出しているいろいろな事が話し合える場、話しやすい環境を整えていくことで、若い先生ももっと中に入りながらより良い保育づくりができるものと感じました。私自身も貢献できるように努めたいです。</p> <p>○コロナ禍で、自分たちが最大限、最低限出来ることを自分たちなりの表現で行って来ました。例年と違い思い通りにできないことがたくさんありましたが、それぞれが勉強になったと思います。要望としてもっと自由に発言したり、思いを自由に通せたりする場があれば良いと感じました。自分の意見が通らないのが当然なので発言・提案ができません。任された仕事の担当では提案・計画を挑戦として取り入れてもらえると、様々な個性が出て良いのではないかと思います。</p> <p>○1年間を通してコロナウイルスが流行している中でも様々な行事に取り組むことができ、充実した園生活を行うことができたと思う。例年に比べると行事等が少なくなっているとは思いますが、幼児の様子を見ていても、各々の行事に積極的に参加している姿が見られた。私自身1年目ということもあり、ひとつひとつの行事や活動をどのように取り組んでいくべきか分からず、あまり積極的に動くということはできなかったが、2年目では今年の経験を生かしたい。</p> <p>○要望はありません。今後も一職員として貢献できるように頑張ります。</p>

○今年度はコロナ禍で制限される活動も多かった。その中でできることは何か、職員同士意見を出し合いながらできるだけことは進めてきたと思う。先が見通せない中、次年度はどうなるか分からない状況だが、今年度のように職員同士協力し合いながらより良い園になるように努めていきたい。

○今年度はいちがいに、今までと比べることができない一年間でした。できることが制限される中で、担任たちは今できることを精一杯考え、工夫してきたと思います。小さなことではありますが、おもちゃの消毒、マスクの着脱の指導など、異例なこと続きで常に気が張っている状態でした。子どもを扱っている以上、当たり前のことなのですが、休日のリフレッシュもままならない中で、一人ひとりやれることを頑張ってきたように思います。年度初めは限られた職員だけで消毒作業まで行うことが大変で、消毒作業をしながら打ち合わせをしたり、メモを取ったりすることもありました。3学期におもちゃの消毒ボックスを購入していただけたのは、とてもありがたかったです。

3.0 ○学年間で全て共有できるように努めたが、おおむね達成できたと思う。年度末に来年度の課題をきちんと引き継ぎしたい。年々園の方向性は良くなっていると思うが、まだまだ改善点はたくさんあると思う。

○若い職員が積極的に意見や思いを述べらるような雰囲気づくりを心がけるとともに、若い職員も積極的に自分の思いや意見を言って欲しい。全職員がそれぞれの良さを最大限発揮し、互いに切磋琢磨しながら、園全体や保育を盛り上げていってほしい。

○今年はコロナという対応で例年通りにいかなかった中、当園なりに子どもや保護者に寄り添って対応できたのではないのでしょうか。見極めが難しく個人的に「この対応は？」ということもありましたが、結果的に思いが伝わって、何ごともなく過ごせたことが良い結果として残せて良かったです。様々な取組を出し合える一年間だったと思います。

令和2年度 認定こども園まさみ幼稚園評価（保護者用）まとめ

*以下の項目についてA～Dのあてはまるものに○を付けてください。お気付きの点があれば自由に記述願います。

A：よくあてはまる B：ややあてはまる C：あまりあてはまらない D：まったくあてはまらない（※回答数141，一部未記入あり。）

項		目				
教育内容	1	日頃の教育活動は、「明るく元気な子・豊かな心の子・考えて行動する子」という教育目標に沿って行われていますか。	A 111	B 30	C 2	D 0
	2	「挨拶」「トイレ」「手洗い」などの、基本的な生活習慣の支援や指導は、十分に行われていますか。	A 113	B 28	C 0	D 0
	3	専任講師により3歳児はリトミックを、3歳児以降は体育指導、英語指導を行っていますが、お子様の成長に役立っていますか。	A 100	B 37	C 3	D 0
	4	運動会や発表会等の各行事の内容や時期は適切ですか。	A 98	B 40	C 3	D 0
	5	幼稚園は園外保育を通して、一人一人を大切に、「たくましい、豊かな遊びのできる子ども」を育てているとお考えですか。	A 100	B 40	C 1	D 0
	6	教職員は園児一人一人を理解して支援や指導に心がけているとお考えですか。	A 97	B 41	C 2	D 0
	7	毎月の給食の献立表の配付は「食育」を理解する上で役立っていますか。	A 79	B 54	C 8	D 0
	8	給食やクッキング等でお子様の「食に対する関心」は高まっていますか。	A 74	B 56	C 11	D 0
健康	9	お子様が健康に幼稚園生活を送るための対策や指導は行われていますか。	A 104	B 37	C 0	D 0
	10	お子様の健康管理については「保健だより」の発行等により適切ですか。	A 107	B 32	C 1	D 0
安全	11	幼稚園は火災、地震、不審者の侵入等の避難訓練や引き渡し訓練などを行っていますか、施設、遊具等を含め安全管理は適切だとお考えですか。	A 95	B 40	C 6	D 0
	12	幼稚園は交通ルールの指導や遊具・用具などの安全な使い方の指導を行っていますか、お子様の安全に関する関心や意識は向上していますか。	A 86	B 48	C 7	D 0
	13	幼稚園はお子様の個人情報の保護、管理に努めているとお考えですか。	A 100	B 36	C 3	D 0
保護者等との連携	14	園だよりや学年だより、その他のお知らせなどを随時発行・発信していますが、連絡や報告などは円滑に行われているとお考えですか。	A 89	B 48	C 4	D 0
	15	各学年やクラスでの保育や行事の様子をお知らせしていますが、この取組は役に立っていますか。	A 106	B 34	C 1	D 0
	16	教職員はご相談やご質問ご意見に対し迅速に対応していますか。	A 115	B 24	C 1	D 1
	17	教職員は保育での出来事等について適切にご連絡を差し上げていますか。	A 96	B 39	C 6	D 0
	18	幼稚園は子育て支援や子育て相談など、地域の幼児教育センター的機能を積極的に果たしているとお考えですか。	A 105	B 33	C 3	D 0
総合評価・自由記述	19	お子様は喜んで登園していますか。	A 120	B 20	C 1	D 0
	20	お子様を当園に入園させて良かったと思いますか。	A 128	B 12	C 1	D 0
		※ その他お気づきの点があれば以下に自由にご記入願います。（一部抜粋） ・新型コロナウイルスの影響で行事等が中止されることが多い中、感染症対策をきちんとした中で、できる範囲で開催していただけたこと、大変ありがたく思っております。配慮のおかげで今年もたくさん楽しい思い出ができました。 ・参観などクラスごとに分散して良かったです。クリスマス会も毎年場所取りがとても大変だったのですが、今年はゆっくり見られました。先生方は何度も準備が大変だったと思います。ありがとうございます。 ・コロナ禍にもかかわらず、無事に幼稚園に通えていることに感謝しています。 ・卒園児の下の子も優先枠を作って欲しい。 ・園でどのような活動をしているのかが分からない部分が多いので、もっと発信していただけると嬉しいです。 ・今年度はコロナ禍ということもあり、PTA役員のみで係の人がいなかった為、PTA役員の負担が大きすぎたと思います。次年度も同じようにPTA役員のみで行うのであれば、卒園制作や文集は人数を増やしたり、奉仕作業は人数の上限を決めて学年毎でもクラス毎でも、協力者を募ったほうが良いと思いました。 ・いつも子どもを安全に楽しく保育してくださってありがとうございます。先生に言われたことや幼稚園で覚えてきた歌をよく教えてくれて、冬休み中は、幼稚園にいつ行けるの？と毎日のように聞かれました。それほど幼稚園の先生やお友だちが大好きなようで、先生方が一生懸命子どもたちに向き合っているからだと思います。 ・学年だよりをすべてカラー印刷で配付することを要望します。 ・コロナの影響で参観の機会も少なく、先生とお話しする機会もほとんど無かったので、普段の様子が分かりづらい部分がありました。面談で相談したことなどは、その後の様子を教えていただきました。 ・卒園アルバムの写真撮影（個人）を行う日を大体でいいのでお便りで教えて欲しい。髪型を整えるなど女兒は特に気にするという意見が周りにも多かったのです。 ・園に何うと先生方が挨拶をしてくださるのが嬉しいです。				